

19 § Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille**Kunnanhallitus 19.1.2026 19 §****Valmistelija**

Juha Vasama, kunnanjohtaja
Eetu Aaltonen, hyvinvointipäälikkö

Valmisteluteksti

Satakunnan työllisyysalueen kunnille kohdistuvat työttömyysetuuksien maksuosuudet ovat kasvaneet, mikä johtuu erityisesti taustalla olevista lakimuutoksista ja pitkäaikaistyöttömyyden määrän lisääntymisestä. Kuntien maksuosuus alkaa jo 100 työttömyyspäivän jälkeen ja koskee kaikkia työttömyysetuuden muotoja. Työssäoloehdot kiristettiin ja se sidottiin palkkaan, ei työtuntien määrään. Nykyisin työssäoloehdon täytyminen vaatii 28 kuukauden tarkastelujaksolla vähintään 12 työssäolokuukautta, joiden aikaan palkka on vähintään 930 €/kk. Lähtökohtaisesti palkkatuettu työ ei enää kerrytä asiakkaan työssäoloehdot. Kunnan maksuosuus työttömyysetuudesta poistuu vasta, kun työnhakijan työssäoloehdot täyttyy tai toimeentulo perustuu muuhun kuin työttömyysetuuteen.

Palkkatuki on työvoimapalveluiden järjestämisvelvollisuuden piiriin kuuluva, määrärahasidonnainen ja harkinnanvarainen taloudellinen tukitoimi. Määrärahasidonnaisia palveluita viranomaisen on järjestettävä työllisyysalueella esiintyvän tarpeen edellyttämällä tavalla. Tarve arvioidaan vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä. Työvoimaviranomaisella on lainsäädännön tavoitteiden puitteissa harkintavaltaa määrärahan mitoituksessa, etuuden kohdentamisessa ja etusijajärjestyksestä päätettäessä, perustuslain 6 §:ssä säädetty yhdenvertaisuus huomioon ottaen.

Työvoimaviranomainen on harkintavaltaansa käyttäen päättänyt, miten laajasti palkkatuella vastataan niiden hakijoiden tarpeisiin, joille palkkatukea työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaan voidaan myöntää, ja millaiset voimavarat palkkatukeen osoitetaan.

Vuodelle 2025 hyväksytyssä talousarviossa ei palkkatukeen ole varattu

erityistä määrärahaa. Työnantajalle myönnettäviin taloudellisiin etuuksiin varattu ja käytettävissä oleva määräraha on kohdennettava 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukeen (järjestämislain 95 §), jonka myöntämisessä työvoimaviranomaisella ei ole harkintavaltaa.

Työllisyysalueella on vuonna 2025 myönnetty vain 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea, joka on subjektiivinen oikeus (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 10 luku). Vuonna 2024 tehdyt muiden palkkatukimuotojen työjaksot jatkuvat vielä vuosille 2025-2026, mutta vuonna 2025 ei ole tehty uusia myönteisiä muita palkkatukipäätöksiä. Vuoden 2026 talousarvioon ei ole suunniteltu määrärahaa palkkatukeen yli 55-vuotiaiden työllistämistukea lukuun ottamatta. Asiakkaiden tukitarpeet on tarkoitus kattaa työllisyysalueen uudella tukimallilla.

Molemmat uudet tukimallit on valmisteltu työllisyysalueen asiantuntijoiden yhteistyönä, ja ne perustuvat työttömyyden rakennemuutokseen sekä tarpeeseen luoda kunnille ja myös työnhakijoille kannustavampia työllistämisen instrumentteja.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto pyytää lausuntoa edellä esitetyistä, työllisyysalueen työllistämistuista, työllisyysalueella käyttöön otettaviksi työllistämisen uusiksi tukimuodoiksi. Lausunnot pyydetään toimittamaan 31.1.2026 mennessä sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo@pori.fi. Asianumero PRIDno-2025-8448 on mainittava lausunnon palautuksen yhteydessä.

Liite 1

Hyvinvointivaikutusten arviointi

Työllisyyden edistäminen kaikin mahdollisin keinoin lisää hyvinvointia merkittävästi.

Talousvaikutusten arviointi

Kunnille työllisyyden hoitamisella on paljon talousvaikutuksia.

Yritysvaikutusten arviointi

Yritysten työvoiman saantiin tulee kiinnittää huomiota. Tämä on sekä kunnan että työllisyysalueen yhteinen haaste.

Juha Vasama, kunnanjohtaja ehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. antaa lausunnon.
2. lausuntonaan kirjata, että toimintaa tulee kehittää yhteistyössä kuntien kanssa siten, että aktiivisesti olla yhteyksissä yrityksiin ja aktivoidaan työttömiä hakemaan työpaikkoja.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätöksen perustelut

Hallintosäätö § 24 kunnanhallituksen toimivalta

Liitteet

Liite 1, Lausuntopyyntö Satakunnan työllisyysalueen sopijapuolina oleville kunnille

Täytäntöönpano

31.1.2026 mennessä sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo@pori.fi. Asianumero PRIDno-2025-8448 on mainittava lausunnon palautuksen yhteydessä.
Hyvinvointipäällikkö

Tiedoksianto asianosaisille